

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий коллективный договор (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в АНО ДПО «Промбезопасность» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами коллективного Договора являются: Работодатель АНО ДПО «Промбезопасность», в лице Мосной Нелли Геннадиевны, действующего на основании Устава и Работники - в лице Осиной Натальи Вячеславовны, администратора, избранной общим собранием и уполномоченной им на представительство для проведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективного договора, осуществления контроля за его выполнением, а также для реализации права на участие в управлении организацией.

1.2. Работодатель признает Осину Н.В. в качестве единственного Представителя работников, поскольку она уполномочена собранием работников АНО ДПО «Промбезопасность» представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально - трудовых отношений.

1.3 В период действия коллективного договора Представитель работников содействует Работодателю в урегулировании конфликтов, возникающих из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм.

1.4 В случае пересмотра норм законодательства, иных нормативных актов, улучшающих положение работников по сравнению с настоящим коллективным договором, действуют нормы этих актов.

1.5 Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется сторонами самостоятельно, в объеме их компетенции, а также органами по труду.

1.6. Предмет договора:

Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам трудовых отношений, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным сторонами.

1.7. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

1.8. Сфера действия коллективного договора:

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации.

1.9 Основные принципы заключения коллективного договора:

Настоящий коллективный договор разработан на основе:

1.9.1. Соблюдения норм действующего законодательства в области трудовых отношений.

1.9.3. В случае пересмотра норм законодательства, иных нормативных актов, улучшающих положение работников по сравнению с настоящим коллективным договором, действуют нормы этих актов.

1.9.4. Коллективный договор заключен на 3 года и *вступает в силу с 10.02.2025 г.*

РАЗДЕЛ II. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

2.1. Порядок оплаты труда регулируется Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников учреждения (организации), утвержденным Работодателем с учётом мнения представительного органа работников.

2.2. Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада, качества труда и максимальным размером не ограничивается.

2.3. Работодатель обязуется установить минимальный размер заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае размер минимальной заработной платы на уровне 1,05 МРОТ включает оплату за труд работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), по тарифной ставке либо окладу (должностному окладу), без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.4. Индексация размера минимальной заработной платы производится с учетом роста минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с первого числа года, следующего за годом его принятия.

2.5. Заработная плата выплачивается работнику за первую половину месяца 30 числа текущего месяца, за вторую половину месяца 15 числа следующего месяца в месте выполнения работы либо по заявлению работника выплачивать ему заработную плату путем перечисления на указанный работником счет в банке.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.6. При выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

2.7. Время простоя по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в том числе и при кратковременном снижении производства и объема работ оплачивать в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

2.8. Время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней считать простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы и оплачивать его в размере средней заработной платы.

2.9. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

РАЗДЕЛ Ш.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКАМ

3.1. При наличии финансовых возможностей Работодатель предоставляет работникам единовременную материальную помощь по заявлению работника.

РАЗДЕЛ IV.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения работников АНО ДПО «Промбезопасность» регулируются Трудовым кодексом РФ и настоящим коллективным договором.

4.2. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

4.3. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, настоящим коллективным договором.

РАЗДЕЛ V.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Работодатель:

5.1. Гарантирует работникам организации условия труда, обеспечивающие исполнение ими должностных обязанностей.

5.2. Утверждает график ежегодных отпусков за две недели до наступления календарного года с учетом мнения Представителя работников и извещает работника под роспись за 2 недели о времени начала отпуска.

5.3. Своевременно и в полном объеме производит перечисление за работников страховых взносов в Социальный фонд России и отражает размер производимых перечислений в расчетном листке работников.

РАЗДЕЛ VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ.

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда обязуется обеспечить:

6.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) ст. 225 ТК РФ.

6.2. Выполнение в установленные сроки комплекс организационных и материально-технических мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда, согласно Приложению № 1.

6.3. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 23.12.2013. Будет проведена в полном объеме в 2025 году.

6.4. Обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию средств индивидуальной защиты, а также проведение инструктажей и стажировки на рабочем месте в соответствии с требованиями Постановления правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

6.5. Проведение в установленные сроки и за счёт собственных средств медицинского осмотра работников подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам, в соответствии с действующим законодательством: Директор (зрительное напряжение, работа с ПЭВМ)- 1 раз в год, преподаватель (зрительное напряжение, работа с ПЭВМ)- 1 раз в год.

6.6. Информирование работников по вопросам профилактики ВИЧ/СПИД, проводить акции по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте, включать вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в программы проведения инструктажей по охране труда.

6.7. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.8. Наличие аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в соответствии с законодательством, в каждом подразделении.

6.9. Санитарно-бытовое обслуживание в соответствии с требованиями охраны труда.

6.10. Ежеквартально, в первый четверг, организовать проведение Дня охраны труда в организации. Возложить обязанности по его проведению на лицо или орган ответственное за охрану труда в организации.

6.11. Предоставление информации о состоянии условий и охраны труда в органы государственной службы занятости населения в соответствии с Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 №1591 «О формах и сроках предоставления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края».

6.12. Трудоустройство беременных женщин осуществлять в соответствии с законодательством РФ. Условия труда женщин в период беременности и кормления ребенка должны соответствовать допустимым условиям труда в соответствии с п.7.1 постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 N 40 СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

6.13. Работники имеют право по письменному заявлению и согласованию с Работодателем на освобождение от работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации:

- работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости, или пенсии за выслугу лет – на 2 рабочих дня один раз в год;

- работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости, или пенсии за выслугу лет – на 1 рабочий день один раз в год;

- остальные работники – на один рабочий день один раз в три года.

6.14. Работники обязаны:

- соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда;
- правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты;
- проходить предварительные и периодические медицинские осмотры;
- немедленно сообщать непосредственному руководителю о любом несчастном случае, а также о ситуации, создающей угрозу жизни и здоровью людей.

РАЗДЕЛ VII. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

7.1. Конкретная продолжительность ежедневной работы (время начала и окончания работы, перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней и т. д.) устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учётом мнения Представителя работников.

7.2 Привлечение работника к работе в выходные и праздничные дни допускается с его письменного согласия, по письменному распоряжению руководителя организации, и с соблюдением требований ст. 113 ТК РФ.

РАЗДЕЛ VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия производятся в порядке, установленном Трудовым законодательством для его заключения.

8.2. В течение **трех месяцев до окончания срока действия прежнего коллективного договора**, представители работников или работодателя направляют другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового коллективного договора.

8.3. Контроль за выполнением данного коллективного договора осуществляется представителями сторон, а также соответствующими органами по труду.

8.4. Один раз в год стороны отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников организации.

8.5. Стороны пришли к соглашению, что текст коллективного договора должен быть размножен в 3 экземплярах в целях беспрепятственного ознакомления с его текстом работников организации. Всех вновь принятых работников знакомить с текстом коллективного договора под роспись.

Представитель работодателя

Директор
М.И. Мосная Н.Г.
(подпись)



Представитель работников

Осина Н.В.
(подпись)

«19» февраля 2025 г.

Соглашение по охране труда на 2025 г.
АНО ДПО «Промбезопасность», (ОКВЭД 85.41.9)

| N п/п | Содержание мероприятий | Основные вредные и опасные производственные факторы | Стоимость работ, тыс. руб. | Срок выполнения мероприятий | Ответственный за выполнение | Ожидаемая социальная эффективность мероприятия | | | |
|-------|----------------------------------|---|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---|---|---|---|
| | | | | | | Кол-во работников, которым улучшаются условия труда | Кол-во работников, высвобождаемых с тяжелых работ | Кол-во работников, высвобождаемых с тяжелых работ в т.ч. женщин | |
| | | | | | всего | в т.ч. женщин | всего | в т.ч. женщин | |
| 1. | Приобрести бутилированную воду | | 11,0 | 2025 | Руководитель | 14 | 10 | - | - |
| 2. | Приобрести антивирусные средства | | 5,0 | 2025 | Руководитель | 14 | 10 | - | - |
| 3. | Провести медосмотр работников | биологические | 45,0 | 2025 | Руководитель | 14 | 10 | - | - |

В документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью 8 листов.

Мосеня Н.Г.

(Ф.И.О. руководителя)

Осина Н.В.

(Ф.И.О. представителя работников)

Handwritten signature
(подпись)

Handwritten signature
(подпись)



| № п/п | Наименование объектов интеллектуальной собственности | Дата регистрации | Срок действия | Статус | Иные сведения |
|-------|--|------------------|---------------|---------|---------------|
| 1 | Заявка на изобретение | 2011 | 2011 | активна | |
| 2 | Заявка на изобретение | 2011 | 2011 | активна | |
| 3 | Заявка на изобретение | 2011 | 2011 | активна | |
| 4 | Заявка на изобретение | 2011 | 2011 | активна | |
| 5 | Заявка на изобретение | 2011 | 2011 | активна | |
| 6 | Заявка на изобретение | 2011 | 2011 | активна | |
| 7 | Заявка на изобретение | 2011 | 2011 | активна | |
| 8 | Заявка на изобретение | 2011 | 2011 | активна | |
| 9 | Заявка на изобретение | 2011 | 2011 | активна | |
| 10 | Заявка на изобретение | 2011 | 2011 | активна | |

